

Innovación, Tecnología y Derechos

En el evento **Innovación, Tecnología y Derechos**, impulsado por Impacto Digital el pasado 26 de abril en el CCK, se llevó a cabo una actividad participativa donde las personas que asistieron se dividieron en mesas, cada una con un eje de debate vinculando el futuro del trabajo con distintas temáticas (desigualdad racial, género y diversidad, cuidados y juventudes). A continuación te compartimos los punteos de lo charlado en cada mesa:

TRABAJO, GÉNERO Y DIVERSIDAD

- Reconocimos que hay grandes avances sociales y de derechos humanos para las diversidades en los últimos años, en especial al colectivo Travesti-Trans, pero que aún no es suficiente para solucionar las problemáticas estructurales y de gran desigualdad, violencia y vulneración vividas por el colectivo.
- Construimos una crítica a la perspectiva individualista de las acciones de transformación social. Compartimos la necesidad de desarrollar nuevos recursos y dispositivos para que exista una mayor integración entre las demandas de las poblaciones vulneradas, las organizaciones, el Estado y el sector privado, entendiendo que el Estado tiene el deber de promover y pensar políticas para superar las desigualdades sociales, pero que las empresas y corporaciones también son agentes con responsabilidad social.
- Acordamos la importancia de pensar los privilegios desde una perspectiva interseccional y las formas en las que eso atraviesa la realidad de todes. En ese sentido, debatimos la necesidad de pensar discursivamente la diversidad en sentido amplio, más allá de la diversidad de género o sexual, incorporando todas las diversidades (étnico.racial, discapacidad, neuro.diversa, económica, corporal, etc.).

Innovación, Tecnología y Derechos

TRABAJOS INVISIBILIZADOS: TAREAS DE CUIDADO

- Pusimos en común que las tareas de cuidado están profundamente feminizadas y profundizan las desigualdades para mujeres y diversidades. A su vez, hay una falta de espacios disponibles para formarse en cuidados. Compartimos que para quienes hoy somos trabajadores, el trabajo está corriéndose de los límites y ocupando otras esferas de la vida. Discutimos sobre el derecho a la desconexión, al ocio y al tiempo para cuidar como problemáticas que nos preocupan hoy a les trabajadorxs.
- Hablamos sobre los derechos de les adultes mayores, en tanto deberían tener acceso a la creatividad, al ámbito de lo artístico y lo lúdico.
- Coincidimos en que las tareas de cuidados deben ser reconocidas como un trabajo y que debería haber un abordaje estatal, con políticas públicas de redistribución y licencias para cuidados. Siendo una tarea esencial, hubo acuerdo en la necesidad de la profesionalización de les cuidadores. Charlamos sobre los cuidados como una oportunidad de generar empleo y ampliar la prestación de servicios en torno a esta demanda en el mercado.
- Pusimos en común la importancia de generar comunidad entre les cuidadores, que nadie se salva solo y que compartir saberes y experiencias con otros que hacen lo mismo es fundamental para el desarrollo de los cuidados.

TRABAJO Y DESIGUALDAD RACIAL

- Compartimos un repaso histórico sobre los conceptos "racismo" y "raza", compartiendo desde la experiencia personal acerca de la presencia de personas

Innovación, Tecnología y Derechos

afrodescendientes en los espacios de trabajo y evidenciando la ausencia y discriminación de estos sujetos en los mismos.

- Problematicamos la falta de espacios y organismos estatales con áreas específicas para trabajar sobre la temática. A su vez, reflexionamos acerca de por qué en los espacios de trabajo que hay personas afro solo se les da puestos de trabajo relacionados con género.
- Indagamos sobre qué significa ser afrodescendiente, en el marco del Censo que se está planificando y la incorporación de la pregunta sobre afrodescendencia. En ese sentido, concluimos que existe una diferencia entre la corporalidad y la identidad política. Ser negro en Argentina es político y que la Argentina es afro.

TRABAJO Y JUVENTUDES

- Discutimos sobre las dificultades que tenemos los jóvenes para poder conjugar las prioridades entre trabajo y estudio en un mundo donde el mercado laboral presenta tantas complejidades.
- Coincidimos en el adultocentrismo que prima en el mundo del trabajo, alejándose de las realidades de los jóvenes y creando demandas y expectativas muy difíciles de alcanzar. A su vez, profundizamos en las brechas y desfasaje que existen entre la formación y el mundo del trabajo actual.
- Compartimos que se presentan muchísimas dificultades a la hora de pensar soluciones en este sentido y la frustración que se genera entre las expectativas y las realidades de los jóvenes en su desarrollo laboral.

impacto
digital presenta

Innovación, Tecnología y Derechos

- Pensamos en que una forma de trabajar sobre esto es incluir a las juventudes, a partir de comprender y aceptar las experiencias desde las cuales se parte. Hackear el adultocentrismo en el mundo del trabajo de la mano de las organizaciones. Es importante respetar los espacios y caminos que les jóvenes decidan, aunque estos se alejen de las instituciones y moldes.